

Till kommunfullmäktige i Danderyd

**Motion om att höja personalens kompetens inom äldreomsorgen på kommunens äldreboenden och hemtjänst genom att ge dem möjlighet att utbilda sig på halvtid samtidigt som de arbetar på halvtid, och revidera förfrågningsunderlaget för upphandling av dessa tjänster.**

Det har, inte minst i samband med den pågående Pandemin, visat sig hur viktigt det är att äldreboenden har utbildad personal. Man kan inte kräva att helt utbildad personal till exempel ska klara att mitt under en Pandemi lära sig hantera sterilitet och skyddsutrustning. Med utbildad personal på ett äldreboende har risken för patienterna att bli smittade varit stor.

Alla som arbetar på ett äldreboende borde ha undersköterskeutbildning. Det krävs utbildning för att ta hand om människor som behöver vård. Många av våra boenden har inte tillräckligt med undersköterskor. Vi har hög andel av visstidsanställningar. Det är besvärande för Danderyd.

Kommunen har tidigare satsat på utbildning av personal i sin dåvarande hemtjänst. Danderydsborna fick mycket glädje av deras utbildning. De som fick utbildning var trofasta och stannade kvar på sin tjänst.

Utbildning av intresserad personal på våra äldreboenden skulle kunna genomföras genom att de arbetade halvtid och utbildade sig på halvtid. Då kan äldreboendena direkt tillgodogöra sig personalens utbildning, genom att de som går under utbildning omgående i sitt arbete kan praktisera vad de lärt sig på utbildningen. Det gör också utbildningen i sin helhet effektiv. De som blir utbildade stannar kvar på arbetsplatsen och kvaliteten på äldreboendet höjs direkt.

Undersköterskor kan också vidareutbilda sig så att de blir specialistutbildade undersköterskor. Även sådan kortare vidareutbildning bör erbjudas personalen. När kommunen gör nytt förfrågningsunderlag kan högre krav ställas på personalens utbildning,

Regeringen har tillskjutit pengar till kommunerna för att höja och förstärka kvaliteten i äldreomsorgen. Men det räcker inte. Kommunen

måste bidra. Utbildningen är kostnadsfri, men lönen för ersättaren för den som är på utbildning måste betalas av arbetsgivaren, om inte de statliga pengarna räcker.

Kommunerna är ansvariga för vård på äldreboendena upp till sjuksköterskenivå. Men det räcker inte med att man har en sjuksköterska. Det behövs också undersköterskor för den dagliga vården. Det ska inte vara så att de boende inte kan få adekvat vård för att personalen inte är utbildad. Det är viktigt när någon kommer tillbaka till sitt boende efter till exempel en stroke, att det finns utbildad personal som klarar eftervården och rehabiliteringen av patienten.

Med hänvisning till ovanstående föreslår vi kommunfullmäktige besluta uppdra åt berörda organ

- 1. att ge möjlighet för intresserad personal att utbilda sig till undersköterskor på halvtid.**
- 2. att ge möjlighet för undersköterskor att specialistutbilda sig.**
- 3. att revidera förfrågningsunderlaget för upphandling av vård- och omsorgsboende och hemtjänst med krav på att minst 80 procent av personalen ska ha undersköterskeutbildning.**
- 4. att kostnadsberäkna reformen.**

Danderyd den 10 maj 2021

Siv Sahlström  
Gruppledare (C)

Lena Ringstedt (C)

Lovisa Eriksson (C)  
Patrik Nimmerstam (C)  
Christian Ljungdahl (C)  
Robert Bryhn (C)  
Inger Fabian (C)  
Karl-Johan Nybell (C)  
Eva Lindman Marko (C)  
Christina Strenger-Böös  
Lukas Johannesson (C)

